

СОГЛАШЕНИЕ

о разработке корпоративной программы
укрепления здоровья работающих в Муниципальном бюджетном учреждении
культуры централизованная библиотечная система муниципального района
Мишкинский район Республики Башкортостан

г. Уфа
года

«17» 11 2025

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республиканский центр общественного здоровья и медицинской профилактики в лице главного врача Мамаевой А.В., действующего на основании Устава Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республиканский центр общественного здоровья и медицинской профилактики, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Республики Башкортостан от 25.12.2020 года, именуемый в дальнейшем Центр, и Муниципальное бюджетное учреждение культуры централизованная библиотечная система муниципального района Мишкинский район Республики Башкортостан в лице директора Кондогиной Т.А., действующей на основании Устава, именуемого в дальнейшем Организация, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в рамках реализации федеральный проект «Здоровье для каждого», национального проекта «Продолжительная и активная жизнь» (далее - проект), заключили настоящее соглашение (далее - соглашение) о ниже следующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Предметом настоящего соглашения является разработка и внедрение корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих» на условиях, установленных настоящим соглашением.

2. Основные положения

2.1. Стороны в процессе реализации настоящего Соглашения осуществляют деятельность в пределах своих полномочий в соответствии с действующим законодательством;

2.2. Стороны строят свои отношения на основе равноправия и партнерства, оказания консультативной, методической и информационной поддержки в ходе реализации Программы;

2.3. Стороны отдельно оговаривают, что применительно к настоящему Соглашению, ни одна из Сторон не будет обременена обязательствами другой Стороны или Сторон, и ни одна из Сторон не будет действовать в качестве агента другой Стороны или Сторон без заключения соответствующих отдельных соглашений;

2.4. Сотрудничество в рамках настоящего Соглашения включает:

- обмен информацией по всем вопросам, представляющим взаимный интерес, информирование друг друга о проведении мероприятий, имеющих публичный характер и затрагивающих интерес Сторон;
- освещение на официальных страницах социальных сетей совместной деятельности Сторон не реже 1 раза в месяц под хештегом #здоровыйсотрудник02.

3. Права и обязанности сторон, порядок их взаимодействия

3.1. Центр обязуется:

- 3.1.1 провести анкетирование сотрудников организации на выявление распространенных факторов риска хронических неинфекционных заболеваний;
- 3.1.2 оказывать методическую поддержку организации в подготовке и внедрении корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих»;
- 3.1.3 осуществлять защиту сведений, передаваемых и получаемых в рамках настоящего соглашения, в соответствии с законодательством РФ;
- 3.1.4 осуществлять рассмотрение отчетов, предоставляемых организацией, с целью анализа результатов внедрения корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих» и необходимости внедрения дополнительных мероприятий по повышению ее эффективности;
- 3.1.5 запрашивать у организации промежуточные результаты реализации корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих».

3.2. Организация обязуется:

- 3.2.1. определить ответственным за разработку, принятие и реализацию корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих» руководителя организации;
- 3.2.2. разработать корпоративную программу «Укрепление здоровья работающих» с мероприятиями, в том числе подготовленными с участием Центра, в установленные сроки, включая организацию и проведение ежедневной (или несколько раз в неделю) производственной гимнастики для сотрудников;
- 3.2.3. достичь целевых показателей (индикаторов) реализации корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих»;
- 3.2.4. предоставлять в Центр отчет о реализации корпоративной программы «Укрепление здоровья работающих» по итогам 6 месяцев (2 раза в год), согласно Приложению настоящего Соглашения;
- 3.2.5. оказывать содействие в организации и проведении школ здоровья очного и дистанционного формата согласно выбранного тематического модуля (модулей);
- 3.2.6. реализовывать комплекс мер, направленных на информационное продвижение и популяризацию тематики выбранного модуля (модулей) посредством организации и проведения соответствующих информационно-коммуникационных мероприятий, сопровождаемых единым хештегом #ЗдоровыйСотрудник02, в том числе мероприятий, направленных на информирование работников о факторах риска хронических неинфекционных заболеваний (ХНИЗ) и способах их профилактики

3.2.7. вносить изменения в корпоративную программу «Укрепление здоровья работающих» не реже 1 раза в 6 месяцев;

3.2.8. осуществлять защиту сведений, передаваемых и получаемых в рамках настоящего соглашения, в соответствии с законодательством РФ.

4. Срок действия настоящего соглашения

4.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до «31» декабря 2030 г., а в части неисполненных Сторонами обязательств по настоящему соглашению – до полного их исполнения.

5. Обстоятельства непреодолимой силы

5.1. Стороны не несут ответственности за полное или частичное неисполнение предусмотренных настоящим соглашением обстоятельств, если такое неисполнение связано с действием обстоятельств непреодолимой силы.

5.2. Сторона, для которой создалась невозможность исполнения обязательств по настоящему соглашению вследствие действия обстоятельств непреодолимой силы, не позднее 30 дней с даты их наступления в письменной форме извещает другую Сторону с приложением документов, удостоверяющих факт наступления обстоятельств непреодолимой силы.

5.3. Доказательством наличия обстоятельств непреодолимой силы и продолжительности их действия является соответствующее письменное свидетельство уполномоченных органов и организаций.

6. Адреса сторон и реквизиты

Название организации

Государственное бюджетное
учреждение здравоохранения
Республиканский центр
общественного здоровья и
медицинской профилактики

Юридический адрес:

450008, Республика Башкортостан,
г. Уфа, ул. Пархоменко, д.101

ИНН 0274035848

КПП 027801001

ОГРН 1020202561356

Главный врач А.В. Мамаева
М.П.



Название организации

Муниципальное бюджетное
учреждение культуры
централизованная библиотечная
система муниципального района
Мишкинский район Республики
Башкортостан

Юридический адрес:

452340, Республика Башкортостан,
Мишкинский район, с. Мишкино, ул.
Ленина, 106

ИНН 0237001946

КПП 023701001

ОГРН 1020201685756

Директор Т.А. Кондогина
М.П.



**Отчет о реализации корпоративной программы
«Укрепление здоровья работающих»***

Муниципальное бюджетное учреждение культуры централизованная
библиотечная система муниципального района Мишкинский район
Республики Башкортостан

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Способ оценки*	Значение показателя						
			Базовое значени е (на начало реализа ции програм мы)	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Охват работников организации ежегодным профилактическим осмотром, диспансеризацией	% от общего числа							
2.	Количество дней временной утраты трудоспособности на 100 работников	количество дней							
3.	Доля лиц с выявленными факторами риска ХНИЗ	% от общего числа							
4.	Доля сотрудников, потребляющих табак и никотин	% от общего числа							
5.	Доля сотрудников, сокративших потребление алкоголя	% от общего числа							
6.	Доля сотрудников, имеющих индекс массы тела (ИМТ) больше 25 (кг/метр кв.)	% от общего числа							
7.	Доля сотрудников, регулярно	% от общего							

	употребляющих полезные продукты (фрукты, овощи, рыбу, кисломолочные продукты и др.)	числа							
8.	Охват работников организации занятиями физической культурой и спортом	% от общего числа							
9.	Доля работников организации, охваченных профилактическими мероприятиями, направленными на снижение распространенности неинфекционных и инфекционных заболеваний	% от общего числа							
10.	Доля сотрудников, сдавших нормы ГТО	% от общего числа							
11.	Наличие в организации инфраструктуры укрепления здоровья (спорт зал, массажное кресло, теннисный стол или другой спортивно-оздоровительный инвентарь)	да / нет							
12.	Доля сотрудников, обеспеченных здоровым питанием и возможностями для полезных перекусов в течение дня	%, от общего числа							